

Título: Duas Faces no Ambiente Profissional

Narrador 1: “Nesta breve apresentação que aborda os valores essenciais que devem guiar uma pessoa, exploraremos a vida de dois jovens que estão dando os primeiros passos em suas carreiras profissionais. Este relato visa ilustrar as repercussões que um indivíduo desprovido de princípios bem definidos pode enfrentar em sua trajetória tanto no âmbito profissional quanto no pessoal. Os protagonistas desta história são Pedro e Felipe, que ingressaram na empresa dos seus sonhos ao mesmo tempo e têm a mesma idade. Contudo, enquanto Pedro se destaca como um funcionário esnobe, arrogante e carente de empatia pelos colegas, Felipe se destaca por sua amabilidade, sua dedicação em prol da equipe e seu compromisso em desempenhar suas funções com a mais elevada eficiência.”

DESCRITIVA DA CENA - Na cena inicial, encontramos Pedro e Felipe no elevador, aguardando para começar mais um dia de trabalho. Felipe vira-se alegremente na direção de Pedro, cumprimentando-o com um caloroso "bom dia" e um sorriso no rosto. Pedro, por sua vez, responde com um olhar desdenhoso e, em um murmúrio após observar Felipe, comenta: "Esperava mais da empresa."

Pedro adentra o escritório ostentando um ar de superioridade, mantendo a cabeça erguida e o peito empinado, como se nada pudesse abalá-lo. À medida que caminha, ele cruza com o faxineiro da empresa, ignorando-o completamente, como se o homem fosse invisível. Na sua ótica, todos aqueles que considera inferiores são tratados dessa forma.

Em contraste, Felipe, ao sair do elevador e passar pelo faxineiro, não hesita em cumprimentá-lo com um caloroso "bom dia."

[PAUSA: FALA SOBRE RESPEITO.]

Narrador 1- “Neste ponto da história, é vital destacar a importância do respeito no ambiente de trabalho. O respeito mútuo entre colegas de trabalho é a base para um ambiente profissional saudável e produtivo. Ao ver como Felipe cumprimenta o faxineiro e seus colegas com entusiasmo, percebemos o impacto positivo que o respeito pode ter na construção de relações harmoniosas. Em contraste, a atitude de Pedro, marcada pelo desdém e pela falta de consideração pelos outros, serve como exemplo dos desafios que surgem quando o respeito é negligenciado no ambiente profissional. O respeito não apenas promove um ambiente de trabalho mais agradável, mas também pode impulsionar a colaboração e a eficácia no cumprimento de metas.”

DESCRITIVA DA CENA-

Ambos seguem em direção à sala do chefe. Pedro chega primeiro e, em seguida, Felipe entra. Pedro se volta e demonstra surpresa ao notar a presença de Felipe. O chefe lhes instrui a tomar assento e procede com as apresentações.

Chefe: ""Imagino que vocês já se conheçam. Para ser franco e direto, tenho ouvido muitos elogios em relação ao trabalho de ambos, e reconheço que estão se destacando na empresa. Com o crescimento da nossa organização, surgiu a necessidade de criar um novo departamento e, conseqüentemente, uma nova equipe. Considerando os elogios consistentes que tenho recebido a respeito de vocês, seria injusto não considerá-los para integrar essa nova equipe.

No entanto, cada departamento precisa de um líder, e temos apenas uma vaga disponível para a posição de gerente geral. Dado que ambos têm sido igualmente elogiados, estou enfrentando uma decisão desafiadora sobre quem escolher para ocupar essa posição. Portanto, decidi que hoje vou atribuir algumas tarefas a ambos, e aquele que se destacar mais será selecionado como o novo gerente. No final do dia, anunciarei a minha decisão. O que acham?"

Felipe: "Chefe, estou muito satisfeito por reconhecer o meu trabalho e por considerar-me para essa função tão importante. A ideia de uma competição saudável com meu colega parece excelente. Estou ansioso por essa oportunidade e comprometo-me a dar o meu melhor."

Pedro: "Bem... Como o senhor já sabe, sou um excelente funcionário e não vejo nenhum problema em participar dessa 'competição'."

Pedro sussurra: "Mesmo que já possamos saber o resultado, kkkkk."

Chefe: "Você disse alguma coisa, Pedro?"

Pedro: "Não, não..."

Chefe: "Bem, vocês podem voltar ao trabalho, e em alguns minutos, irei até a mesa de cada um para passar o primeiro trabalho."

DESCRITIVA DA CENA- Pedro e Felipe saem da sala e se dirigem às suas mesas.

Felipe: "Cara, estou muito feliz com isso. Te desejo sorte e espero que tenhamos uma competição saudável."

Pedro: "Sorte... kkkkk. Essa é uma palavra que eu não costumo usar no meu vocabulário. Se alguém vai precisar de sorte, é você. Até parece que uma pessoa como você poderia se tornar gerente geral. kkkkkk."

DESCRITIVA DA CENA- Pedro sai andando e comenta: "Essas pessoas acreditam em cada coisa."

DESCRITIVA DA CENA -Ambos se sentam em suas mesas.

Narrador 1- "após alguns minutos o chefe se direciona até onde está Pedro e Felipe"

DESCRITIVA DA CENA- O chefe se dirige à mesa de cada um e fala

Chefe: "E aí, rapazes, estão prontos para o primeiro trabalho? Muito bem, vamos lá. Como bons gestores de pessoas, é essencial manter uma boa comunicação e colaboração. O primeiro projeto que terão é um trabalho em equipe, entre vocês dois. Certo? Enviarei todas as instruções por e-mail."

Felipe: "Ok, chefe, estou contente por ter a oportunidade de trabalhar com Pedro."

Pedro: "Acho que não seria uma boa ideia, acredito que me saio melhor trabalhando sozinho, mas não temos outra escolha, não é mesmo?"

DESCRITIVA DA CENA- Ambos se sentam juntos e começam a trabalhar.

Narrador 1 "Após algumas horas de trabalho, Pedro e Felipe começam a finalizar o projeto."

DESCRITIVA DA CENA- O celular de Felipe começa a tocar:

Felipe: "Pedro, como já terminamos o trabalho, você pode me dar um minutinho? Preciso ir ao banheiro."

DESCRITIVA DA CENA- Pedro não responde.

DESCRITIVA DA CENA- Logo que Felipe sai, o chefe entra e encontra apenas Pedro.

Chefe: "E aí, conseguiram concluir o trabalho? Onde está Felipe?"

Pedro: "Olha, chefe, consegui fazer o trabalho, mas como mencionei antes, não era uma boa ideia me colocar com o Felipe. Ele simplesmente saiu e me deixou fazendo o trabalho sozinho; não contribuiu em nada. Sendo sincero, me surpreende o fato de você querer colocar alguém como ele no comando de uma equipe. Ele não está preparado para isso."

[PAUSA: FALA SOBRE HONESTIDADE INTELECTUAL.]

Narrador 1- "Neste ponto da história, é essencial discutir o conceito de honestidade intelectual no ambiente de trabalho. A honestidade intelectual envolve a sinceridade e a transparência no tratamento de questões profissionais. No entanto, Pedro não demonstrou honestidade ao fazer comentários negativos sobre Felipe na ausência dele. Isso destaca como a falta de honestidade intelectual pode minar a confiança e a colaboração entre colegas de trabalho. A honestidade intelectual é um pilar fundamental para manter relacionamentos profissionais saudáveis e para promover um ambiente de trabalho ético. Ela reflete o compromisso de ser sincero e transparente nas interações profissionais, construindo relações de confiança e respeito."

Chefe: "Está tudo bem, Pedro. Saiba que isso é praticamente uma competição para determinar quem liderará a nova equipe. E me impressionou a falta de profissionalismo do Felipe nesse aspecto."

DESCRITIVA DA CENA- Após o chefe voltar para sua sala, Felipe retorna do banheiro.

Felipe: "E aí, ele já passou para verificar o trabalho?"

Pedro: "Sim. Ele ficou muito satisfeito com o nosso trabalho."

Narrador 1 "Alguns minutos depois, o chefe retorna."

Chefe: "Já que o primeiro trabalho foi realizado com grande eficiência, pelo menos por alguns, vou passar para o segundo. Para liderar uma equipe, é necessário ser um bom líder, e cada um de vocês terá a experiência de liderar uma equipe de nossa outra filial. Será uma reunião online e vocês deverão instruí-los para executar o projeto que se refere à redução substancial das emissões de carbono, contribuindo para as metas globais de combate às mudanças climáticas. Eles estão esperando por vocês."

DESCRITIVA DA CENA- Ambos se sentam em suas mesas e entram na reunião.

Felipe: "Bom dia, todos estão conseguindo me ouvir com clareza? Meu nome é Felipe. Não sei se todos estão a par do que faremos hoje, mas estou aqui para orientá-los na execução impecável do nosso novo projeto. Antes de começarmos, gostaria que cada um se apresentasse brevemente para facilitar nossa comunicação..."

Pedro: "Acredito que todos já estão cientes das tarefas que devem ser realizadas, então não perdamos tempo. Oi, oi, oi. Vocês conseguem me ouvir? Meu Deus, parece que nada nessa empresa funciona. Estão todos me ouvindo? Enfim, presumo que todos estão cientes das responsabilidades. Vamos direto ao trabalho sem mais demora, pois desejo concluir isso o mais rápido possível."

Narrador 1 - "Após alguns minutos de trabalho."

Felipe: "Sim, Josué, pode falar. Sua mãe está internada e você precisa ir até o hospital? Já conversou com seu supervisor daí? Sim? Então se ele já está ciente. Fique à vontade para sair da reunião, acredito que nós aqui conseguiremos dar conta do que falta, e com a ajuda de toda a equipe, será mais fácil. Kkk. Sinta-se à vontade, e muito obrigado pela sua colaboração até o momento. Toda a equipe estará torcendo para a melhora de sua mãe. Desejamos boa sorte."

Pedro: "Fala logo, cara, pelo amor de Deus, ir ao banheiro? Você está de brincadeira, né? Eu nem vou responder à sua pergunta, apenas continue a trabalhar."

Narrador 1 "Passa mais um tempo."

Felipe: "Bom, estou incrivelmente orgulhoso e agradecido pelo trabalho excepcional que todos vocês realizaram neste projeto. Hoje celebramos um marco significativo e uma conquista notável para nossa equipe e nossa organização. Nosso sucesso não foi apenas resultado de habilidades individuais brilhantes, mas da maneira como nos unimos, colaboramos e enfrentamos os desafios juntos. Cada um de vocês desempenhou um papel fundamental, trazendo seu talento, dedicação e paixão para este projeto. O que mais me impressionou foi o compromisso de cada membro da equipe em superar obstáculos, manter um padrão de excelência e entregar um trabalho que não apenas atendeu, mas superou as expectativas. É evidente que, quando trabalhamos em conjunto, somos capazes de alcançar resultados incríveis. Agradeço a cada um de vocês por sua dedicação incansável e por demonstrar a verdadeira essência da nossa equipe."

Pedro: "Até que enfim terminamos, eu esperava mais de vocês, mas até que ficou bom. Claro, comigo no comando, como poderia ter ficado ruim? Kkkk. Encerro aqui."

[PAUSA PARA FALAR SOBRE LIDERANÇA.]

Narrador 1- “Neste ponto da história, é oportuno explorar o tema da liderança no contexto profissional. O chefe está avaliando Pedro e Felipe para uma posição de liderança, um passo significativo no desenvolvimento de suas carreiras. A liderança não se resume apenas a habilidades técnicas, mas envolve a capacidade de inspirar, motivar e guiar uma equipe. A história está prestes a revelar como essa avaliação de liderança impactará suas trajetórias profissionais e como as características e abordagens distintas de Pedro e Felipe influenciarão essa decisão. A liderança é uma habilidade valiosa que molda a dinâmica da equipe e afeta o sucesso de projetos e metas organizacionais.”

Felipe: "Ufa. Deu trabalho, hein? Vou salvar todo o trabalho nesta pasta para entregá-lo ao chefe. Enquanto isso, vou beber água."

DESCRITIVA DA CENA- Após Pedro ver que Felipe salvou o trabalho em uma pasta e saiu para beber água, Pedro vai até a mesa de Felipe e exclui a pasta, deletando todo o trabalho feito por ele.

[PAUSA PARA FALAR SOBRE ÉTICA.]

Narrador 1- “Neste momento da história, é crucial abordar o tema da ética no ambiente de trabalho. A ética desempenha um papel fundamental na construção de relacionamentos de trabalho saudáveis e na preservação da reputação profissional. A ação antiética de Pedro, ao excluir o trabalho de Felipe, destaca o impacto negativo da falta de ética no ambiente profissional. A ética é o alicerce que mantém padrões elevados de comportamento profissional e promove um ambiente de trabalho honesto e respeitoso. A falta de ética pode minar a confiança e a integridade, enquanto a ética sólida constrói uma base sólida para a cooperação, o respeito e a credibilidade no ambiente de trabalho.”

Narrador 1- “Assim que Felipe volta e se senta em sua mesa, o chefe manda que ambos enviem o Email com o trabalho em anexo.”

Felipe: "Meu Deus, onde está essa pasta? Lembro-me de tê-la deixado aqui. E agora, o que vou fazer?"

Narrador 1- "Passa um tempo e ambos são chamados à sala do chefe."

Chefe: "Sintam-se à vontade. Como mencionei anteriormente, ao final do dia, realizaremos uma análise abrangente e anunciaremos quem será o líder da equipe. No entanto, antes disso, gostaria de fazer uma observação. Felipe, infelizmente, não recebi o seu arquivo. Houve algum problema? Sinceramente, acho que posso ter me enganado a seu respeito. Parece que você não conseguiu realizar nenhum dos trabalhos com eficiência, e estou bastante desapontado. Sendo assim, a escolha mais lógica para ocupar a posição de gerente geral da nova equipe é o Pe..."

CENA DESCRITIVA - O faxineiro bate na porta.

Chefe: Entre, por favor.

Faxineiro: Com licença.

Chefe: Acredito que vocês já conheçam o Vitor.

Faxineiro: Desculpe por interromper esta reunião tão importante, mas eu não poderia deixar passar despercebido tudo o que vi hoje. Mesmo que eu seja apenas um faxineiro, uma das coisas que mais me preocupa é o desenvolvimento da empresa. E não seria justo ter o Pedro como gerente geral após ele ter desrespeitado todos nessa empresa e agindo de má fé com seus colegas... Ele disse ao senhor que o Felipe não havia feito o trabalho, quando o Felipe tinha apenas saído por alguns minutos para ir ao banheiro. Pedro desrespeitou todos na reunião e até excluiu todo o trabalho que o Felipe fez no projeto que o senhor passou. E isso é algo que eu não poderia guardar para mim.

Chefe: Isso é verdade, Felipe?

Felipe: Sim.

Chefe: Eu não posso acreditar que você tenha feito tudo isso, Pedro.

Pedro: Chefe, o senhor não pode acreditar no que esse faxineiro está dizendo. Ele está inventando tudo. A única coisa que ele sabe fazer é mexer com o lixo.

Chefe: Vitor é um dos nossos funcionários mais antigos, e eu estava pensando em incluí-lo como um dos membros dessa nova equipe. Se há alguém em quem confio, é nele.

Chefe: Pedro, eu não quero estragar este momento, então, por favor, saia da minha sala, e depois conversaremos.

CENA DESCRITIVA - Pedro se levanta e sai da sala.

Chefe: Felipe, desculpe por todo esse ocorrido e pelo constrangimento. Você aceita ser o novo gerente geral?

Felipe: Pode ficar tranquilo, chefe. De onde venho e por tudo o que passei, infelizmente, isso é apenas mais um acontecimento. Respondendo à sua pergunta, será uma grande honra ser o novo gerente.

Chefe: Fico muito feliz por ter pessoas como você e o Vitor trabalhando comigo. Além disso, Vitor, a parte de eu querer que você faça parte dessa equipe é verdade. Você aceita?"

Faxineiro: Claro, chefe. Será um prazer ter o Felipe como líder. Muito obrigado pela oportunidade.

FIM

Narrador 1- "Duas Faces no Ambiente Profissional" nos lembra que as atitudes, valores e ética de um indivíduo têm um impacto significativo na sua carreira e nas oportunidades que surgem. Felipe, com sua empatia, respeito pelos colegas e ética profissional, demonstra ser um profissional exemplar. Em contrapartida, Pedro, com sua arrogância e falta de respeito, compromete suas chances de crescimento. Esta história destaca como escolher o caminho da integridade e do respeito no ambiente de trabalho não apenas constrói relacionamentos saudáveis, mas também pavimentam o caminho para o sucesso profissional. No final, a ética e o respeito são valores inestimáveis que moldam nosso destino profissional e pessoal.

Informações para uma melhor elaboração da apresentação;

Ambiente que se passa a história

O ambiente de trabalho na história "Duas Faces no Ambiente Profissional" é uma grande empresa no Brasil. A história retrata dois jovens, Pedro e Felipe, que começaram suas carreiras nessa empresa. Embora o nome da empresa não seja especificado, a narrativa se concentra nos comportamentos, atitudes e desafios enfrentados pelos personagens nesse ambiente profissional. É um ambiente típico de escritório, com interações diárias entre colegas, hierarquias, chefes e desafios profissionais comuns.

breve descrição dos dois personagens principais da história "Duas Faces no Ambiente Profissional":

- **Pedro:** Pedro é um jovem funcionário da empresa que demonstra características de arrogância, esnobismo e falta de empatia. Ele se comporta com superioridade em relação aos colegas e tem uma atitude desdenhosa em relação aos outros. Pedro está disposto a competir por uma promoção para o cargo de gerente geral e acredita que sua experiência profissional o torna o candidato mais qualificado.

- **Felipe:** Felipe, por outro lado, é um colega de trabalho na mesma empresa. Ele é caracterizado por sua adorável personalidade e sua disposição para colaborar. Felipe é empático, demonstra respeito por seus colegas e sempre busca realizar seu trabalho com eficiência. Ele também está interessado em competir pela posição de gerente geral, mas sua abordagem é marcada por um compromisso genuíno e uma mentalidade de trabalho em equipe.